

**Дорожная карта
Реализации целевой модели наставничества
в МБОУ « СОШ №4 с.Гойты им.Апкарова И.И.»
на 2025-2026 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1.Изучение Распоряжения Министерства просвещения РФ № Р-145 ОТ 25.12.2019 г. « Об утверждении методологии (целевой модели наставничества...» 2. Ознакомление с документами для реализации целевой модели	Август 2025	Администрация школы
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №4 с.Гойты им. Апкарова И.И.»	1.Разработка и утверждение «дорожной карты « целевой модели наставничества в МБОУ « СОШ №4 с.Гойты им.Апкарова И.И.» 2. Назначение куратора целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №4 с.Гойты им.Апкарова И.И.»	Сентябрь 2025	Администрация школы
		Выбор форм и программ наставничества	1.Сформировать банк программ по форме наставничества « Учитель-учитель»	Октябрь 2025 г.	Куратор целевой модели

		Информирование педагогов, о возможностях и целях целевой модели наставничества	1.Проведение педагогического совета. 2.Информирование на сайте школы	Август 2025 г.	Заместитель директора по УР
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых Формирование базы наставляемых	1..Сбор информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы. 2.Формирование базы наставляемых из числа педагогов	Октябрь 2025 г. Сентябрь 2025 г.	Заместители директора по УР Куратор целевой модели наставничества .
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1.Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 2.Проведение мероприятий для информирования и вовлечения потенциальных наставников 3.Формирование базы наставников из числа педагогов	Сентябрь 2025 г. Сентябрь 2025 г.	Куратор целевой модели наставничества
4	Отбор и обучение наставников	Выявление и обучение наставников для работы с наставляемыми	1.Подготовить методические сопровождения наставнической деятельности	Ноябрь 2025 г.	Заместители директора
5	Организация и осуществление работы наставничества	Организация комплекса последовательных встреч с наставником и наставляемым	1. Проведение первой организационной встречи наставника и наставляемого 2.Проведение встречи –	Ноябрь 2025 г. В течение года	Наставники

			планирования рабочего процесса в рамках программы 3. Регулярные встречи наставника и наставляемого		
6	Завершение наставничест ва	Отчеты по итогам наставнической программы	1.Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Май 2026 г.	Куратор целевой модели наставничес тва